



государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области
«Городская больница № 1 город Нижний Тагил»
(ГБУЗ СО «ГБ № 1 г. Нижний Тагил»)

ПРИКАЗ

от 23.03.2015

№ 192-ла

г. Нижний Тагил

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ГБУЗ СО «ГБ № 1 г. Нижний Тагил» (Приложение № 1).
2. Зав.канцелярией Шабалиной Н.Ф. довести приказ и Положение об антикоррупционной политике (Приложение № 1) до сведения главного бухгалтера Лавровой А.Д., заместителя главного врача по медицинской части Черновой И.С., заместителя главного врача по поликлиническому разделу работы Дуровой М.Г., заместителя главного врача по хирургии Фурмана А.Ю., заместителя главного врача по родовспоможению Филиппова А.С., заместителя главного врача по клинико-экспертной работе Серебренниковой Н.К., заместителя главного врача по экономике Сычевой Е.Н., заместителя главного врача по АХВ Рыбалко И.И., начальника отдела кадров Емельяновой Н.В., заведующей женской консультацией Михайлиди Е.Ж., заведующего травм.пунктом Ионга Г.Г., председателя профсоюзной организации Усатовой Т.Ю.
3. Заместителям главного врача довести данный приказ и Положение об антикоррупционной политике до сведения руководителей структурных подразделений, начальников отделов и сотрудников ГБУЗ СО «ГБ № 1 г. Нижний Тагил» на оперативных совещаниях.
4. Начальнику отдела АСУ Худякову А.Г. разместить на официальном сайте ГБУЗ СО «ГБ № 1 г. Нижний Тагил» Положение об антикоррупционной политике (Приложение № 1).
5. Сотрудникам ГБУЗ СО «ГБ № 1 г. Нижний Тагил» в работе руководствоваться Положением об антикоррупционной политике (Приложение № 1).
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



Б.Н. Филатов

УТВЕРЖДАЮ:



Главный врач ГБУЗ СО
Городская больница №1
Город Нижний Тагил»

Е.Н. Филатов

» *Е.Н. Филатов* 2015 г.

Приложение № 1

к Приказу от 23.03.2015 № 192-ла

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА №1 ГОРОД НИЖНИЙ ТАГИЛ»**

(ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил»)

I. Общие положения

Антикоррупционная политика в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Свердловской области «Городская больница №1 г. Нижний Тагил» (далее ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

II. Понятия и определения, используемые в настоящем положении

Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Антикоррупционная политика - деятельность Центра по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к

действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

Субъекты антикоррупционной политики - общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

III. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основными целями антикоррупционной политики в ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» являются:

- предупреждение коррупции в ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил»;
- минимизация риска вовлечения руководства и работников ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного сознания у сотрудников ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» понимания антикоррупционной политики и непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения сотрудников ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил»;
- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил»;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил»;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;
- усовершенствование системы отбора кадров, привлечение на работу в ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;
- выполнение работниками административных и должностных регламентов.

Основные задачи антикоррупционной политики ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил»:

- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- установление обязанности сотрудников ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил».

Антикоррупционная политика учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Учреждением с контрагентами.

VI. Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VII. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Понятие «конфликта интересов» определено в статье 75 Федерального закона от 21.11.11г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан». В соответствии с частью 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.11г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей

вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

Федеральный закон от 21.11.11г. № 323-ФЗ обязывает медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме главного врача учреждения.

Главный врач учреждения в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения РФ.

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрено наложение административных штрафов за непредставление информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности. При этом повторное непредставление или несвоевременное представление информации о конфликте интересов может повлечь дисквалификацию на срок до шести месяцев.

Руководители медицинских учреждений предоставляют информацию о возникновении конфликта интересов в Комиссию Минздрава России по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности. Порядок работы Комиссии определен в приказе Минздрава России от 21 декабря 2012г. N 1350н «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности».

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

VIII. Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» нетерпимости к коррупционному поведению;

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, а также иных документов издаваемых в ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил»;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

в) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил».

Планирование закупок товаров, работ, услуг, определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей), заключение гражданско-правового договора, должно осуществляться ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» в четком соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

г) обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил».

Размещение нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных актов ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил», касающихся противодействия коррупции на официальном сайте бюджетного учреждения. Организация главным врачом личного приема граждан по вопросам коррупции.

IX. Ответственность работников за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции и соблюдать принципы и требования данных документов.

В ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» все работники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации. Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях. Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам учреждения строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Главный врач и работники всех подразделений ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требования настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил» правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

XI. Заключительные положения

Утвержденная Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности учреждения.

Утвержденная антикоррупционная политика учреждения доводится до сведения всех работников учреждения.

Организовывается ознакомление с политикой работников, принимаемых на работу в учреждение, под подпись.

Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики, путем размещения его на официальном сайте ГБУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил», на информационных стендах на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.

Сроки действия Положения определяются необходимостью деятельности комиссии.

При изменении нормативных правовых документов в данное положение могут вноситься изменения и дополнения.

Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, решаются в соответствии с действующим законодательством.